



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Kennis voor Gedragsbewust Beleid

Jan-Maarten van Sonsbeek



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Gedragsbewust beleid in de praktijk

Arbeidsmarkt



Bekende principes uit de gedragseconomie

- Verliesaversie
- Moeite met complexiteit
- Sociale normen
- Belang van standaardoptie
- Beperkte zelfbeheersing
- Intrinsieke motivatie
- Etc.



Verliesaversie

Voorbeeldtoepassingen:

- Constructie uitkeringssystematiek
- Effecten wijziging uitkeringssystematiek

Arni & Liu (2016) –

“On or Off – Are Effects of Policy Changes Symmetric? Evidence from Unemployment Insurance Reform with Incomplete Information”



Moeite met complexiteit

Voorbeeldtoepassingen:

- Constructie financiële prikkels WGA
- Constructie financiële prikkels langer doorwerken

Jongen (2016) –

“Using Tax Credit to Postpone Retirement – A Panel Data Analysis of a Large Dutch Reform”



Sociale normen / Belang van standaardoptie

Voorbeeldtoepassingen:

- Inschatting effecten leeftijdverhoging AOW
- Aanbieden default pensioenleeftijd UPO

Van Rooij et al. (2014) –

“Sociale interacties van invloed op de arbeidsparticipatie van ouderen”



Beperkte zelfbeheersing / Intrinsieke motivatie

Voorbeeldtoepassingen:

- Negatieve prikkels vs. positieve prikkels
- Banenafpraak Participatiewet vs. quotum?

Chadi & Mechtel (2016) –

“Should We Ban Smartphones from the Workplace to Increase Productivity? – Evidence from a Natural Field Experiment”



Intergenerationele effecten

Voorbeeldtoepassing:

- Hoe worden kinderen beïnvloed door ouders?

Gielen & Dahl (2016) –

“Intergenerational Spillovers in Disability Insurance”